

Karin Ruddigkeit

Zeitarbeit? Alles ist möglich!

Heutzutage ändern sich die Bedingungen des Arbeitsmarktes zusehends: lange Betriebszugehörigkeiten sind „out“, Quereinsteiger sind „in“, das Lernen hört auch für 50-Jährige nicht auf. Die Erfahrungen der älteren Generation sind wieder gefragt. Man kann Subunternehmer, Freiberufler, Firmeninhaber, Festangestellter oder Zeit-Arbeitnehmer sein. Je nachdem, was gesucht wird, was effektiver ist oder gerade besser passt.

Die Rollen können in einem Arbeitsleben mehrfach wechseln. Gründe dafür gibt es verschiedene: beispielsweise ein persönlicher Neuanfang, der Erwerb einer weiteren Qualifikation, das Beenden einer beruflichen Pause oder neue Bedingungen auf dem Arbeitsmarkt. Die bei uns eingehenden Bewerbungsunterlagen sind Beleg dafür: der Betonbauer wird Systemadministrator, der Buchhalter entwickelt sich zum SAP-Berater, der Personaler arbeitet lieber als Recruiter und der Akademiker geht in die Softwareentwicklung. Dies alles ist möglich.

Die top itservices AG, vor 28 Jahren gegründet, hat sich den Anforderungen des Marktes gestellt. Erfahrene Service Manager begleiten einerseits die Bewerber bei der Wegfindung und der Vorbereitung auf offene Positionen und haben andererseits einen guten Draht zu den Projektleitern in den Unternehmen, die offene Positionen anbieten. Die Service Manager von top itservices verstehen beide Sichtweisen und bringen mit technischem Sachverstand und vielfältigen Recruiting-Erfahrungen die Experten und Kunden zusammen, die zusammen passen. Dabei legen sie sehr großen Wert darauf, die Motive und Bedürfnisse beider Seiten genau kennen zu lernen, offen zu kommunizieren und eine optimale Abbildung zu finden. Der Weg zum Ziel kann dann über verschiedene Möglichkeiten beschritten werden: Sei es über eine freiberufliche Zusammenarbeit, über eine Festanstellung oder über Zeitarbeit.

Fakt ist, dass sich die Zeitarbeit in den letzten Jahren zur am schnellsten wachsenden Beschäftigungsform in Deutschland entwickelt hat. Waren es 1980 noch unter 50.000, sind es heute weit mehr als eine halbe Million Beschäftigte in der Zeitarbeitsbranche. Zum Vergleich: In den Niederlanden ist der Anteil der Zeitarbeiter an allen Beschäftigten fast siebenmal und in Großbritannien immerhin mehr als fünfmal so hoch wie in Deutschland

Die top itservices AG hat schon 1999 mit der Gründung ihrer Tochter, der bitts. GmbH, reagiert. Mit der Erschließung des Bereiches IT-Zeitarbeit kamen neue, interessante Projekte hinzu und die Palette der Stellenangebote vergrößerte sich. Ludo Peetroons, Projektleiter der bitts. GmbH, nennt die wichtigsten Gründe, die für Zeitarbeit sprechen: „Seitens des Bewerbers ist die Zeitarbeit eine Möglichkeit, aus längerer Arbeitslosigkeit zurück in den Arbeitsmarkt zu kommen; für den Berufsanfänger sich neue Fachkenntnisse anzueignen und praktisch zu erproben; für den Quereinsteiger eine Neuausrichtung seines Berufsbildes zu erreichen. Freiberufler können auf diesem Wege in für sie neue Spezialisierungsbereiche vordringen und zunehmend Tätigkeitsfelder entdecken, die für sie neue und spannende Möglichkeiten darstellen.“

Seitens der Fachabteilung der Unternehmen gibt es oft Situationen, in denen diese aus strategischen oder betrieblichen Gründen keine festangestellten Mitarbeiter kurzfristig einstellen können, wollen oder dürfen – trotzdem aber auf die dynamische Auftragslage reagieren müssen. Ein weiterer Grund kann sein, dass Unternehmen über die Zeitarbeit versuchen, Leute zu qualifizieren und zu prüfen, ob sie ins Team und zur Firmenkultur passen und ob sie die richtigen Fachkenntnisse, Potenziale und Fähigkeiten mitbringen. Ein anderer Grund kann sein, dass es darum geht, neue Technologien einzuführen und dafür befristet Experten einzustellen sind, die das notwendige technische Know-how mitbringen und dieses an die festangestellten Mitarbeiter transferieren. Und schließlich kann es die Situation geben, in der ein wichtiger Mitarbeiter ausfällt und für eine begrenzte Zeit ein kompetenter Vertreter eingesetzt werden muss, der die Systeme weiter betreut und operativ hält.

Die top itservices AG und mit ihr auch die bitts. GmbH setzen ihren Schwerpunkt auf eine langfristige partnerschaftliche Beziehung mit den Projektleitern des Kunden, den Bewerbern, den Beratern und den Spezialisten - ob freiberuflich, festangestellt, als Zeitarbeiter oder als Subunternehmer. Kurze Zahlungsziele gehören dabei zu den Geflogenheiten der top itservices AG und der bitts. GmbH.

→ **BU: Ludo Peetroons**, Projektleiter der bitts. GmbH: „Freiberufler können auf diesem Wege in für sie neue Spezialisierungsbereiche vordringen.“

Kontakt

E-Mail: info@top-itservices.com

Web: www.top-itservices.com